

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2026** **INTERSINDICAL**

A COMPANHIA CATARINENSE DE ÁGUAS E SANEAMENTO, DORAVANTE DESIGNADA CASAN, E O SINDICATO DOS ECONOMISTAS NO ESTADO DE SANTA CATARINA, SINDICATO DOS ADMINISTRADORES NO ESTADO DE SANTA CATARINA, SINDICATO DOS TÉCNICOS INDUSTRIAIS DE SANTA CATARINA, O SINDICATO DOS CONTABILISTAS DA GRANDE FLORIANÓPOLIS, O SINDICATO DOS FARMACEUTICOS DO ESTADO DE SANTA CATARINA E O SINDICATO DOS QUÍMICOS NO ESTADO DE SANTA CATARINA, DORAVANTE DESIGNADOS INTERSINDICAL, POR INTERMÉDIO DE SEUS REPRESENTANTES LEGAIS, COM A INTERVENIÊNCIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA, E DEPENDENDO DE SEU REFERENDO, FIRMAM O PRESENTE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, COM AS CLÁUSULAS A SEGUIR ENUMERADAS.

### **CLÁUSULA PRIMEIRA: VIGÊNCIA**

O presente acordo terá vigência de um ano a partir de 01/05/2025.

### **CLÁUSULA SEGUNDA: ABRANGÊNCIA**

São beneficiários do presente Acordo todos os empregados das categorias profissionais pertencentes aos Sindicatos signatários deste Instrumento Normativo, representados pela INTERSINDICAL: Administradores, Técnicos Industriais (Agrimensura, Automação, Edificações, Eletrônica, Eletrotécnica, Eletromecânica, Laboratório, Mecânica e Saneamento) Economistas, Químicos, Bioquímicos, Contabilistas e Técnicos em Contabilidade.

### **CLÁUSULA TERCEIRA: REPOSIÇÃO SALARIAL**

A CASAN concederá aos empregados, a partir de 01/05/2025, reajuste salarial linear de 100% do INPC aplicado sobre a escala salarial vigente.

**Parágrafo Único:** Para todos os efeitos jurídicos e legais, o índice estabelecido no caput desta cláusula, dá plena e geral quitação ao INPC acumulado no período de maio de 2024 a abril de 2025.

### **CLÁUSULA QUARTA: SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA**

A CASAN poderá adotar registro de ponto manual ou registro eletrônico de ponto alternativo, nos termos e prescrições previstos na Portaria MTE nº 671, de 08/11/2021.

**Parágrafo primeiro:** O registro de ponto poderá ser realizado pelo empregado de forma presencial (biometria ou não) junto ao próprio relógio eletrônico de ponto ou de forma remota, por meio do uso de terminal de computador (desktop, notebook, ou dispositivos similares), ou ainda, por meio de smartphone ou tablet, sempre com o uso de senha pessoal e intransferível.

**Parágrafo segundo:** Fica assegurado ao empregado o acesso aos registros de ponto por ele realizados, do mês em curso ou meses anteriores.

**Parágrafo terceiro:** Independente do formato de registro de frequência, o empregado deverá cumprir integralmente a jornada de trabalho contratual.

#### **CLÁUSULA QUINTA: FAIXAS SALARIAIS**

A CASAN manterá a Comissão Paritária constituída pela Portaria nº 662/2024, que irá elaborar estudos sobre a escala e as faixas salariais constantes do PCS tendo como base o resultado de pesquisa de mercado, com conclusão na vigência do presente ACT.

**Parágrafo primeiro:** os estudos considerarão o resultado da(s) nova(s) pesquisa(s) de mercado, podendo também utilizar outros parâmetros e métricas apresentadas ao longo do trabalho da comissão, para eventuais correções que se mostrarem necessárias.

**Parágrafo segundo:** Os estudos também irão contemplar os aspectos relacionados à concessão de prêmio/promoção por formação acadêmica superior à exigida à contratação (prêmio de conclusão de curso técnico e de graduação e promoção por titulação). Em caráter prioritário, com prazo de conclusão em até 120 (cento e vinte dias), a comissão estudará a adequação dos atuais valores do prêmio de conclusão de cursos de nível superior e técnico, com vistas a possível evolução de escala ou percentual de incidência, diagnosticando necessidade, a Diretoria Colegiada apresentará proposta de implementação no próximo ACT.

**Parágrafo terceiro:** A comissão deverá analisar, na vigência deste Acordo, especificamente e também, a situação do piso dos operadores de equipamento pesado, levando em consideração a gratificação de acúmulo de função de operador de equipamento pesado recebida por empregados de outros cargos, adequando, se necessário, as faixas salariais da carreira.

**Parágrafo quarto:** A comissão irá realizar estudos das faixas salariais dos cargos com o objetivo de verificar formas de viabilizar a aplicação de reajustes e/ou progressões na carreira destes cargos em virtude de aumentos no piso (descompactação).

**Parágrafo quinto:** O resultado dos estudos que deverá ser concluído em até 180 (cento e oitenta) dias, após encaminhamento e oitiva da entidade sindical, será submetido à Diretoria Colegiada para deliberação.

#### **CLÁUSULA SEXTA: 13º SALÁRIO PROPORCIONAL - AUXÍLIO DOENÇA**

A CASAN garantirá ao empregado afastado por motivo de doença, o pagamento equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e a remuneração do respectivo empregado, respeitadas as normas legais vigentes.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA: GRATIFICAÇÃO POR DIRIGIR VEÍCULO**

A CASAN pagará aos empregados, à exceção dos ocupantes dos cargos de motorista e de operador de equipamento pesado, quando dirigirem veículo da Companhia ou por ela disponibilizado, até 39,20% (trinta e nove vírgula vinte por cento) da menor referência da escala salarial constante do PCS.

**Parágrafo primeiro:** Para fins de apuração do valor da gratificação, serão mantidos a fórmula de cálculo e os critérios aprovados no ACT 2018/2019.

**Parágrafo segundo:** Em caso de acidente de trânsito, em que o empregado seja responsabilizado pela Comissão de Acidente de Trânsito – CAT, nos termos da Norma Interna SIAD/N/051 – Acidente de Trânsito, o empregado responderá pelos danos causados no valor equivalente a 1,5% (um vírgula cinco por cento) do valor do veículo na tabela FIPE.

#### **CLÁUSULA OITAVA: GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS**

A CASAN concederá a seus empregados, a partir de 01/05/2025, em parcela única, a importância de R\$2.250,00 em vale alimentação, no mês de gozo das férias, conforme recibo, não compensável com os valores concedidos conforme Cláusula Décima Quarta deste Instrumento Normativo.

#### **CLÁUSULA NONA: ABONO DE NATAL**

A CASAN, a título de abono natalino, pagará até 20/12/2025 aos empregados da ativa na data do pagamento (não contempla os desligados através do PDVI e aposentados por invalidez) a importância de R\$2.250,00 em vale-alimentação, em parcela única.

**Parágrafo primeiro:** A participação que trata o caput desta cláusula não substitui ou complementa a remuneração devida nem constitui base de incidência de encargos trabalhistas, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade, bem como não será compensável com os valores concedidos conforme Cláusula Décima Quarta deste Acordo.

**Parágrafo segundo:** No caso de faltas injustificadas, será descontado do valor total do abono a proporção de 1/30 (R\$ 75,00) por cada falta injustificada. O desconto não se aplica no caso de faltas decorrentes de atividades sindicais de dirigentes, delegados sindicais, e de paralisações e/ou greves da categoria ou referente a acompanhamento de familiares referente a problemas de saúde.

**Parágrafo terceiro:** Será descontado do valor do abono para aqueles que tenham recebido sanções disciplinares derivadas de PAD devidamente concluído, apurado até a data do pagamento no corrente ano. Nos casos em que o Processo Administrativo Disciplinar resultar em suspensão, será descontado o valor na proporção de 1/30 (R\$75,00) (a ser corrigido pelo INPC) por cada dia de suspensão. No caso de resultar em advertência, será descontado o valor de 1/30 (R\$75,00) do abono. Nas situações que resultarem em demissão, ocorrerá o desconto total do abono.

**Parágrafo quarto:** Não terão direito ao Abono de Natal, os empregados afastados em licença sem vencimentos, aposentados por invalidez, afastados por exercício de mandato eletivo nos poderes executivo ou legislativo municipal, estadual ou federal, na data de concessão do abono.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA: REMUNERAÇÃO DE HORA EXTRAORDINÁRIA**

A CASAN efetuará o pagamento do percentual de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal e de 100% (cem por cento) sobre domingos e feriados, sendo que as horas laboradas serão pagas no mês subsequente ao da sua realização, com o salário do mês de pagamento.

**Parágrafo primeiro:** Em não havendo prejuízo do andamento dos trabalhos as horas extras realizadas poderão ser compensadas no todo ou em parte, em até 180 (cento e oitenta) dias, a contar do último dia do mês da sua realização, cuja compensação se dará na forma a seguir: dias úteis à compensação será na razão de 1,6 (um vírgula seis) por hora trabalhada e domingos e feriados na razão de 2,0 (dois vírgula zero) por hora trabalhada.

**Parágrafo segundo:** Para os empregados com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais (oito horas diárias), o divisor mensal será de 200 (duzentas) horas.

**Parágrafo terceiro:** Para os empregados abrangidos pelo sistema de Banco de Horas, a primeira hora trabalhada além da jornada diária será computada para o sistema de Banco de Horas, e o período além da primeira hora será considerado hora extraordinária. As horas realizadas em dia da semana em que não haja jornada de trabalho do empregado, ou em caso de descontinuidade na jornada, serão consideradas como hora extraordinária.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: INSALUBRIDADE**

A CASAN realizará, durante a vigência deste Acordo, o pagamento do adicional de insalubridade tendo como base de cálculo a referência n. 1 da escala salarial da Companhia.

**Parágrafo único:** O estabelecimento dessa base de cálculo para pagamento engloba uma negociação coletiva, não implicando em qualquer reconhecimento por parte da CASAN de que o adicional de insalubridade deva, ou devesse, por imperativo de ordem legal ou por hermenêutica, ser superior ao salário mínimo nacional.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: ADICIONAL DE SOBREAVISO**

A CASAN pagará 1/3 (um terço) do salário normal/hora, a título de adicional de sobreaviso a todos os empregados escalados para realizarem plantões à distância.

**Parágrafo primeiro:** A escala de sobreaviso será elaborada com antecedência de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo segundo:** A escala de sobreaviso deverá obedecer ao critério de rodízio, evitando que o mesmo empregado venha constar em dois finais de semanas consecutivos.

**Parágrafo terceiro:** O período de sobreaviso poderá exceder 24 horas consecutivas, conforme necessidade da empresa e anuência do empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: PRÊMIO POR CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO E DE GRADUAÇÃO**

A CASAN pagará, durante a vigência deste Acordo, aos empregados que concluíram ou vierem a concluir curso técnico ou de graduação, não enquadrados em cargos correspondentes a formação, a partir da assinatura deste Acordo, o valor equivalente ao percentual de 22,5% (vinte e dois vírgula cinco por cento) e 45% (quarenta e cinco por cento) respectivamente, da menor referência da escala salarial constante do Plano de Cargos Salários.

**Parágrafo único:** O prêmio por conclusão de curso técnico será concedido apenas a empregados não enquadrados em cargos que exijam curso técnico ou de graduação. O prêmio por conclusão de curso de graduação será concedido apenas a empregados não enquadrados em cargos cuja exigência seja curso de graduação. Os dois tipos de prêmios não são cumulativos, portanto, será concedido o de maior nível.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO – PAT - PROGRAMA ALIMENTAÇÃO AO TRABALHADOR**

O valor do Vale Refeição/Alimentação será de R\$ 82,00 (oitenta e dois reais) a partir de maio de 2025; num total de 22 (vinte e dois) tíquetes/mês, com desconto do empregado no valor de R\$ 1,00 (um real/mês).

**Parágrafo primeiro:** O empregado afastado por motivo de licença especial, afastamento pelo INSS por acidente de trabalho ou licença maternidade/paternidade receberá um abono, em valor e na forma equivalente ao vale refeição/alimentação, nos mesmos moldes do estabelecido no caput desta cláusula, e obedecida a proporcionalidade pelos dias de efetivo afastamento.

**Parágrafo segundo:** Não terão direito ao Vale Refeição/Alimentação, os empregados que: apresentarem faltas injustificadas (o número de vales diários descontados será igual ao número de faltas injustificadas no mês de apuração), os afastados em licença sem vencimentos, afastados em aposentadoria por invalidez, afastados por exercício de mandato eletivo nos poderes executivo ou legislativo municipal, estadual ou federal e afastados auxílio doença, excetuado os casos previstos na Cláusula Décima Nona, respeitando os prazos de complementação salarial estabelecidos na referida cláusula. O desconto não se aplica no caso de faltas decorrentes de atividades sindicais de dirigentes, delegados sindicais e de paralisações e greves da categoria.

**Parágrafo terceiro:** O vale Refeição/Alimentação aos empregados em gozo de férias será creditado no respectivo mês do gozo de férias.

**Parágrafo quarto:** Aos empregados que atuam na operação e/ou na manutenção e que forem designados para trabalhar em escala de plantão (mediante escala aprovada pelo Chefe da Agência e respectiva Agência Regional) será concedido um vale refeição/alimentação extra no valor de R\$ 82,00 (oitenta e dois reais) por dia efetivamente trabalhado no plantão.

**Parágrafo quinto:** Aos empregados que estiverem em sobreaviso, quando convocados pela chefia, será concedido um vale refeição/alimentação extra no valor de R\$ 82,00 (oitenta e dois reais), por dia, quando efetivamente trabalharem por mais de 6 (seis) horas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: VALE TRANSPORTE**

Para o empregado transferido de sua lotação de origem para outro município em razão do processo de municipalização de sistemas, cuja locomoção diária seja incompatível com o local de sua residência, exigindo a sua permanência na cidade do novo local de trabalho no curso da semana, a CASAN nos termos da legislação pertinente, fornecerá 10 (dez) vales transportes por mês para serem utilizados por ele quando no deslocamento até ao seu domicílio residencial.

**Parágrafo primeiro:** O vale transporte relativo à locomoção diária do local de hospedagem até o novo posto de trabalho, será fornecido de acordo com a legislação pertinente e norma da Empresa.

**Parágrafo segundo:** Quando necessário, considerando as linhas e horários de ônibus disponíveis para locomoção do empregado por ocasião do deslocamento de ida ou vinda do seu domicílio residencial, a chefia e o empregado, em comum acordo, poderão excepcionalmente, nestes dias estabelecer um horário de entrada e saída ao trabalho com a devida compensação.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

A CASAN concederá a seus empregados um auxílio financeiro equivalente a 50% (cinquenta por cento) dos custos com matrícula/mensalidade/anuidade de cursos: técnico, tecnólogo, graduação de nível superior e especialização técnica de nível médio, pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado), desde que o esteja correlacionado com o cargo e/ou função desempenhada pelo empregado na empresa.

**Parágrafo primeiro** – O Empregado deverá comprometer-se a permanecer prestando serviços à CASAN, mediante Termo de Compromisso celebrado com a empresa, definido conforme segue:

Técnico: 02 anos

Especialização Técnica de Nível Médio: 02 anos

Tecnólogo: 03 anos

Graduação de Nível Superior: 03 anos

Especialização: 03 anos

Mestrado: 03 anos

Doutorado: 03 anos

Pós-Doutorado: 03 anos

**Parágrafo segundo:** O Empregado que por interesse pessoal desligar-se da empresa, ou for demitido por justa causa, antes do período descrito após a conclusão do curso, ou que abandoná-lo antes da sua conclusão, salvo por motivo de transferência por iniciativa da empresa ou por motivo de doença devidamente comprovada, deverá ressarcir os valores pagos pela CASAN de acordo com o Termo de Compromisso.

**Parágrafo terceiro:** A concessão do auxílio financeiro deverá ser renovada semestralmente e o benefício terá validade dentro da vigência do Acordo Coletivo.

**Parágrafo quarto:** A concessão do auxílio financeiro para curso técnico e graduação de nível superior, incluindo tecnólogo, será concedida para apenas um curso.

**Parágrafo quinto:** A concessão do auxílio financeiro para pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado), será concedida para até dois cursos.

**Parágrafo sexto:** Os empregados em contrato de experiência (parágrafo único do artigo 445 da CLT) não terão direito ao Auxílio Educação.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: PLANO DE SAÚDE**

A CASAN disponibilizará Plano de Saúde, aos empregados e aos seus dependentes, com adesão voluntária e individual, com as coberturas estabelecidas em regulamento e contrato firmado junto à Operadora do Plano.

**Parágrafo primeiro:** Caberá ao titular o pagamento da coparticipação de 40% (quarenta por cento) sobre os serviços realizados (consultas e exames) por ele e seus dependentes, sem limite de consultas médicas, ficando este isento do pagamento de custos relativos a internações e procedimentos hospitalares e/ou cirurgias.

**Parágrafo segundo:** O empregado aposentado por invalidez pela Previdência Social/INSS com data igual ou posterior 01/05/04, poderá utilizar o Plano de Saúde vigente concedido ao pessoal da ativa. O benefício será concedido ao empregado/titular e dependentes enquanto a aposentadoria não for considerada pelo INSS ou pela Justiça de caráter definitivo. Os custos decorrentes da utilização do plano que couber ao aposentado, conforme parágrafos primeiro e segundo desta cláusula deverão ser ressarcidos à empresa através de boleto bancário em até 30 (trinta) dias após a apresentação do débito pela CASAN, caso contrário, o benefício será suspenso.

**Parágrafo terceiro:** Aos demais empregados aposentados e desligados da empresa, exceto por justa causa, a disciplina se regerá pela legislação vigente (Lei n. 9.656/98 e demais normativas vinculadas à Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS).

**Parágrafo quarto:** Caberá somente ao empregado titular o pagamento da mensalidade, conforme tabela abaixo, a partir de maio de 2025:

| <b>*REMUNERAÇÃO FIXA</b> | <b>MENSALIDADE DO TITULAR</b> |
|--------------------------|-------------------------------|
| Até 1.366,03             | 52,08                         |
| 1.366,04 a 2.733,14      | 66,99                         |
| 2.733,15 a 4.098,09      | 86,78                         |
| 4.098,09 a 5.464,13      | 173,61                        |
| 5.464,13 a 6.830,15      | 187,00                        |
| 6.830,15 a 8.196,18      | 215,79                        |
| 8.196,19 a 9.562,22      | 244,56                        |
| 9.562,22 a 10.928,25     | 316,46                        |
| 10.928,25 a 12.294,28    | 374,02                        |
| Acima de 12.294,28       | 445,92                        |

**\*Remuneração fixa:** Para empregados compreende o salário fixo, triênio/anuênio, vantagem pessoal e diferença de piso salarial/Lei.

**Parágrafo quinto:** A CASAN e os Sindicatos constituirão Comissão Paritária com a finalidade de efetuar estudos e apresentar propostas visando reduzir o valor global do plano de saúde. A referida Comissão será constituída em até 30 (trinta) dias após a assinatura deste acordo e a mesma terá um prazo de 120 (cento e vinte) dias para conclusão dos trabalhos.

**Parágrafo sexto:** As propostas consensuadas entre todas as partes constitutivas da Comissão poderão ser implementadas em Termo Aditivo a esse ACT, desde que devidamente aprovado pelo Conselho de Administração e Assembleia da categoria.

**Parágrafo sétimo:** Caso a Comissão não obtenha consenso em sua proposição de ajuste no custeio, será aplicado o reajuste de 10% (dez por cento) sobre a mensalidade do titular prevista na tabela constante no parágrafo quarto desta cláusula, a partir de 1º de dezembro de 2025.

**Parágrafo oitavo:** A CASAN, durante a vigência deste Acordo, garantirá a manutenção do plano de saúde respeitando os mesmos critérios e condições vigentes no atual contrato, com o compromisso de que o termo de referência da licitação a ser deflagrada pela CASAN em 2025 para a contratação de plano de saúde manterá as características de atendimento aos beneficiários, tais como cobertura, padrão de acomodação e abrangência, por exemplo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: PLANO ODONTOLÓGICO**

A CASAN garante a manutenção de um Plano Odontológico aos empregados da ativa e a seus dependentes, conforme regulamento, com adesão voluntária e individual, com as coberturas estabelecidas em contrato firmado junto à Operadora do Plano.

**Parágrafo primeiro:** Caberá somente ao empregado titular o pagamento da mensalidade, conforme tabela abaixo, a partir de maio de 2025:

| <b>*REMUNERAÇÃO FIXA (R\$)</b> | <b>MENSALIDADE (R\$)</b> |
|--------------------------------|--------------------------|
| Até 1.366,03                   | 18,04                    |
| 1.366,04 a 2.733,14            | 22,69                    |
| 2.733,15 a 4.098,09            | 32,10                    |
| 4.098,10 a 6.830,15            | 39,57                    |
| 6.830,16 a 8.196,18            | 48,98                    |
| 8.196,19 a 9.562,22            | 50,73                    |
| 9.562,23 a 10.928,25           | 53,12                    |
| Acima de 10.928,26             | 55,47                    |

**\*Remuneração fixa:** Para empregados compreende o salário fixo, triênio/anuênio, vantagem pessoal e diferença de piso salarial/Lei.

**Parágrafo segundo:** O regulamento do Plano deverá garantir abrangência de atendimento em pelo menos 70% (setenta por cento) dos Municípios/localidades de cada Agência Regional de Grande Porte, incluindo obrigatoriamente o município sede da Agência Regional de Grande Porte e Matriz.

**Parágrafo terceiro:** Quando da assinatura do ACT 2026/2027, a CASAN se compromete a reajustar as faixas da coluna de remuneração fixa que constam no parágrafo segundo desta cláusula pelo índice aplicado na coluna mensalidade.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA: COMPLEMENTAÇÃO AUXÍLIO DOENÇA**

A CASAN concederá, durante a vigência deste Acordo, a seus empregados em licença médica vinculada aos casos de acidente de trabalho, doenças graves (Lei Federal n. 8.112 – Art. 186) e

doenças profissionais, um auxílio financeiro a título de complementação da remuneração apurada com base nas verbas salariais fixas acrescidas da média das remunerações variáveis percebidas nos últimos 12 (doze) meses em efetivo exercício anteriores ao afastamento, enquanto perdurar o afastamento. Para os demais casos de afastamentos por licença médica, a concessão deste benefício será pelo prazo máximo de 30 (trinta) dias a cada período de 12 (doze) meses. Para os casos de intervenção cirúrgica de médio e alto grau de complexidade, a concessão do benefício será estendida até o sexagésimo dia.

**Parágrafo primeiro:** Da complementação será deduzido o valor do benefício percebido do INSS, bem como as parcelas que seriam normalmente descontadas caso o empregado estivesse na condição de ativo.

**Parágrafo segundo:** O empregado somente fará jus à complementação desde que tenha direito ao benefício do INSS, de acordo com a Legislação Previdenciária vigente.

**Parágrafo terceiro:** Após o retorno ao trabalho, fica estipulado o prazo mínimo de 12 (doze) meses para obter direito a nova concessão do benefício (auxílio complementação), salvo nos seguintes casos:

- a) Quando o afastamento decorrer de acidente de trabalho, doença profissional ou doença grave.
- b) Quando o afastamento decorrer de outra patologia (CID).
- c) Quando comprovada a gravidade da moléstia através de exames complementares e laudo da perícia médica, que será acompanhado pela Gerência de Recursos Humanos/ Divisão de Saúde e Psicossocial, será comunicado à Diretoria Administrativa o pagamento da complementação.

**Parágrafo quarto:** As condições acima estabelecidas aplicam-se a todos os empregados que atualmente encontram-se afastados pelo INSS em licença médica vinculada aos casos de acidente de trabalho, doenças graves (Lei Federal n. 8.112 – Art. 186) e doenças profissionais ou que venham se afastar conforme estabelecido no caput desta cláusula.

**Parágrafo quinto:** O auxílio financeiro relativo ao complemento estabelecido no caput desta cláusula está limitado ao valor equivalente aos honorários de Diretor Executivo, não computada a verba de representação.

**Parágrafo sexto:** Na hipótese de a perícia não ser realizada até o fechamento da folha de pagamento, o complemento previsto no caput poderá ser antecipado. Caso o benefício seja indeferido pelo INSS, o referido valor será descontado da folha de pagamento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA: AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de rescisão contratual por falecimento de empregado, ainda que na suspensão do contrato de trabalho, e a requerimento de sucessor legítimo, a CASAN cobrirá as despesas de funeral, previamente comprovadas, até o limite de R\$7.828,00.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: AUXÍLIO BABÁ/CRECHE**

A CASAN reembolsará a quantia correspondente até 43,56% (quarenta e três vírgula cinquenta e seis por cento) da menor referência da escala salarial do PCS para pagamento de: despesas com matrícula e mensalidades em instituição de educação infantil, ou despesas com babá, efetivadas e comprovadas com educação/cuidados de filhos na faixa etária de zero até 6 (seis) anos de idade incompletos.

**Parágrafo primeiro:** O reembolso ocorrerá até o mês de dezembro do ano em que o filho ou menor sob guarda completar 6 (seis) anos.

**Parágrafo segundo:** Será estendido o auxílio creche ao empregado que tenha em seu poder, menor sob guarda judicial, conforme critério estabelecido no caput desta cláusula.

**Parágrafo terceiro:** A comprovação do auxílio babá será mediante apresentação do registro em CTPS, recibo do pagamento mensal de salário e guia do correspondente recolhimento do INSS.

**Parágrafo quarto:** O reembolso com despesa de matrícula ocorrerá a partir de janeiro do ano correspondente ao vínculo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: AUXÍLIO AO EMPREGADO COM FILHO OU CÔNJUGE COM DEFICIÊNCIA**

A CASAN pagará o valor correspondente a 43,56% (quarenta e três vírgula cinquenta e seis por cento) da menor referência da escala salarial constante do PCS, a todo empregado que possuir filho, cônjuge ou dependente judicialmente reconhecido e comprovado, com deficiência (PCD), observado o item 3.10 do Plano de Cargos e Salários.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: VACINAS**

A CASAN reembolsará a seus empregados os custos referentes a vacinas contra gripe, inclusive a influenza A/H1N1, realizadas na vigência deste Acordo, mediante a apresentação de comprovante (nota fiscal) de estabelecimento especializado, desde que não oferecidas na rede pública.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: VALE CULTURA**

A CASAN manterá o Vale Cultura, na vigência deste Acordo, conforme a Lei n. 12.761, de 27 de dezembro de 2012, no valor de R\$50,00 (cinquenta reais).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: REEMBOLSO DE PAGAMENTO DE ANUIDADE DOS CONSELHOS PROFISSIONAIS**

Considerando a responsabilidade profissional devida e inerente ao cargo no qual o empregado está enquadrado na Companhia, a partir da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, e sem efeito retroativo, a CASAN reembolsará, na folha de pagamento de fevereiro de 2026, a anuidade paga junto ao respectivo Conselho Profissional, referente ao exercício de 2026, em cota única, mediante apresentação do respectivo boleto bancário quitado até o dia 5 de fevereiro de 2026 aos empregados do quadro admitidos até 31.12.2025 (excetuando empregados em licença sem vencimentos).

**Parágrafo único:** Caso o boleto apresentado possua valor superior à anuidade correspondente ao cargo ocupado, o reembolso será limitado ao patamar de anuidade do respectivo cargo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: CAIXA DE ASSISTÊNCIA**

O resultado atualizado do trabalho da comissão paritária para estabelecer estudos de viabilidade econômica e operacional para a constituição de uma Caixa de Assistência para a autogestão do plano de saúde dos empregados e aposentados, respeitando os termos da Lei n. 9.656, de 03 de junho de 1998, e das Resoluções pertinentes da ANS, será submetido à negociação, em até 180 (cento e oitenta) dias a partir da assinatura deste Acordo, entre os Sindicatos e a Diretoria Executiva com posterior remessa da proposta acordada entre as partes ao Conselho de Administração.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA: INSCRIÇÃO NO CASANPREV**

A CASAN se compromete a repassar, no ato da assinatura do contrato de trabalho, a ficha de inscrição no CASANPREV ao concursado que estiver sendo admitido na Companhia.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA: RESPONSABILIDADE CIVIL**

A responsabilidade civil pelos atos praticados pelos empregados da CASAN quando no estrito cumprimento do dever, previstas nos Artigos 927 e 932 do Código Civil Brasileiro, não deverá ser repassada aos mesmos, sob pretexto de direito regressivo, desde que não fique caracterizada sua culpa ou dolo.

**Parágrafo primeiro:** A pedido escrito e expresso do empregado, a CASAN garantirá, nos casos de inexistência de culpa ou dolo, através dos advogados integrantes do quadro funcional, a defesa técnica jurídica em processos administrativos externos e judiciais, ainda que o empregado tenha deixado o cargo ou cessado o exercício da função, e desde que não haja colidência de interesses.

**Parágrafo segundo:** A inexistência de culpa ou dolo de que trata o parágrafo primeiro será apurada, se necessário, por sindicância sumaríssima a ser instaurada seguindo as normativas da empresa para o procedimento, com conclusão no prazo máximo de 15 (quinze) dias. Durante seu transcurso, persiste a possibilidade de defesa nos termos do parágrafo anterior.

**Parágrafo terceiro:** Como a averiguação em sindicância se dá em regime de cognição sumária, havendo posterior condenação administrativa ou judicial que reconheça culpa ou dolo de empregado, que divirja da análise prévia da sindicância, inexistente óbice para o ajuizamento de ação de regresso e demais medidas administrativas e judiciais pertinentes.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA: ELEIÇÃO DO REPRESENTANTE NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

A CASAN manterá o processo de escolha de um empregado conforme previsto no Estatuto da Empresa, para atuar como Representante junto ao Conselho de Administração, considerando a regulamentação do processo eleitoral já efetuado de forma paritária entre a Empresa e os Sindicatos de todas as categorias profissionais dos empregados, respeitando os requisitos e vedações definidos em Estatuto e legislação pertinente.

**Parágrafo primeiro:** Ao empregado eleito para o Conselho de Administração da Companhia, enquanto no exercício da função de Conselheiro, será assegurada a liberação do exercício de suas atividades diárias, sem prejuízo da remuneração, considerando inclusive as rubricas que compõem a remuneração variável, e as demais vantagens e benefícios decorrentes da condição de empregado.

**Parágrafo segundo:** Para apuração da remuneração variável, será utilizada a média das rubricas variáveis dos 24 (vinte e quatro) meses anteriores ao afastamento para exercício do referido cargo, excetuando os valores referentes à remuneração de cargo estatutário que importe na suspensão do contrato de trabalho.

**Parágrafo terceiro:** Será garantido ao empregado eleito como representante dos empregados da CASAN o disposto no artigo 543, parágrafo 3º, da CLT.

**Parágrafo quarto:** Fica estabelecido entre a CASAN e os Sindicatos signatários deste Acordo que o regulamento do processo eleitoral da representação dos Empregados junto ao Conselho de Administração, instituído através da Resolução do Conselho de Administração da Empresa nº 015, de 22 de julho de 2025, passa a fazer parte deste Acordo Coletivo de Trabalho, considerando as adequações impostas pela Lei Federal n. 13.303/2016 e pelo Decreto Estadual n. 1.484/2018.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA: PERFIL PROFISSIONAL**

A CASAN se compromete a manter atualizado o Perfil Profissiográfico Profissional de todos os seus empregados, de acordo com que preceitua o decreto n. 3.048 de 06 de maio de 1999, no momento do desligamento da empresa e no prazo de 30 (trinta) dias após a solicitação nos casos de pedidos dos empregados que se encontram na ativa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA: DOAÇÃO DE SANGUE**

As ausências decorrentes da doação voluntária de sangue, prevista no artigo 473 da CLT, poderão ocorrer até por 4 (quatro) dias em cada 12 (doze) meses, sem prejuízo do salário.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA: HORÁRIO FLEXÍVEL**

A CASAN manterá o horário flexível com base no Relatório dos trabalhos da Comissão Paritária constituída pela Portaria n. 398 de 01/08/2013, atendidos os parâmetros operacionais e legais conforme abaixo:

**Parágrafo primeiro:** o horário núcleo, espaço de tempo em que se torna obrigatória a presença dos empregados, será das 09:00 às 11:30 horas e das 14:30 às 17:00 horas. Sendo:

- a) Entrada permitida do período matutino: 07:00 às 09:00 horas;
- b) Saída permitida do período matutino: 11:30 às 13:00 horas;
- c) Entrada permitida do período vespertino: 12:00 às 14:30 horas;
- d) Saída permitida do período vespertino: 17:00 às 19:00 horas;
- e) Intervalo do almoço: no mínimo 30 (trinta) minutos e no máximo 2 (duas) horas.

**Parágrafo segundo:** Não serão alcançados pelo regime de horário flexível os empregados lotados em agências de pequeno e médio porte, bem como aqueles empregados que atuem em

escalas de revezamento, em horários especiais, atendimento ao público, ou ainda os que desempenham serviços essencialmente em equipe/dupla.

**Parágrafo terceiro:** A aplicação do horário flexível será possível desde que unidade possua registro de ponto eletrônico, observadas as exclusões do parágrafo segundo.

**Parágrafo quarto:** A jornada diária de trabalho deverá ser de 8 (oito) horas, com frações de no mínimo 3 (três) horas por turno e no máximo 5 (cinco) horas por turno, respeitando os respectivos horários núcleos e o intervalo mínimo de 30 (trinta) minutos para almoço. Cada unidade deverá observar o cumprimento do horário de expediente da CASAN (das 08:00 às 12:00 e das 13:30 às 17:30).

**Parágrafo quinto:** Caso tal jornada não seja cumprida integralmente no mesmo dia, será observado o disposto no Banco de Horas da CASAN.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA: HORÁRIO ALTERNATIVO**

A CASAN se compromete a manter os horários alternativos de trabalho, onde não for possível implantar o horário flexível previsto na Cláusula Trigésima Segunda, conforme quadro abaixo:

| MATUTINO |       | VESPERTINO |       |
|----------|-------|------------|-------|
| Início   | Final | Início     | Final |
| 7h30     | 11h30 | 13h        | 17h   |
| 7h30     | 11h30 | 13h15      | 17h15 |
| 7h30     | 11h30 | 13h30      | 17h30 |
| 7h45     | 11h45 | 13h        | 17h   |
| 7h45     | 11h45 | 13h15      | 17h15 |
| 7h45     | 11h45 | 13h30      | 17h30 |
| 7h45     | 11h45 | 13h45      | 17h45 |
| 8h       | 12h   | 13h        | 17h   |
| 8h       | 12h   | 13h15      | 17h15 |
| 8h       | 12h   | 13h30      | 17h30 |
| 8h       | 12h   | 13h45      | 17h45 |
| 8h       | 12h   | 14 h       | 18 h  |
| 8h15     | 12h15 | 13h        | 17h   |
| 8h15     | 12h15 | 13h15      | 17h15 |
| 8h15     | 12h15 | 13h30      | 17h30 |
| 8h15     | 12h15 | 13h45      | 17h45 |
| 8h15     | 12h15 | 14h        | 18h   |
| 8h30     | 12h30 | 13h        | 17h   |
| 8h30     | 12h30 | 13h15      | 17h15 |
| 8h30     | 12h30 | 13h30      | 17h30 |
| 8h30     | 12h30 | 13h45      | 17h45 |
| 8h30     | 12h30 | 14h        | 18h   |

**Parágrafo primeiro:** A definição dos horários deverá ser acordada entre o empregado e chefia imediata, sem prejuízo do andamento das atividades da unidade. A nova opção de horário somente poderá ocorrer após 6 (seis) meses da última alteração, mediante comunicação formal à Gerência de Recursos Humanos na Matriz ou SEAD nas Agência Regionais.

**Parágrafo segundo:** Será observada a tolerância de horário prevista no Art. 58, parágrafo 1º da CLT.

**Parágrafo terceiro:** o horário alternativo deverá respeitar o horário núcleo, espaço de tempo em que se torna obrigatória a presença dos empregados, das 09h00min às 11h30min horas e das 14h00min às 17h00min.

**Parágrafo quarto:** Excepcionalmente, a unidade pode requerer à Diretoria Administrativa a realização de expediente em horários diferenciados do previsto na tabela do caput, devidamente justificado. Nestes casos, após aprovação, deverão ser firmados Termos Aditivos ao Contrato de Trabalho que especifiquem os horários de cumprimento da jornada.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA: CRONOGRAMA DE FERIADOS-PONTE**

A CASAN divulgará, a partir da assinatura deste Acordo, na rede interna o cronograma anual de feriados-ponte e as devidas compensações programadas.

**Parágrafo único:** as compensações programadas citadas no caput, poderão ser debitadas de horas-extras, prêmio assiduidade, ou dia de folga decorrente de prestação de serviços à Justiça Eleitoral.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA: IMPLANTAÇÃO DOS TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

A CASAN dará continuidade na implantação dos turnos ininterruptos de revezamento, como disposto no inciso XIV, do Artigo 7º da Constituição Federal. A implantação continuará sendo feita de forma gradativa, conforme as disponibilidades de pessoal.

**Parágrafo único:** Para os empregados que laborem na jornada descrita no caput será aplicado o divisor de 180 (cento e oitenta) horas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA: ESCALA DE FÉRIAS**

Fica instituído que a escala de férias anual será definida nos 12 (doze) meses do ano para todos os empregados, respeitando-se a proporção de 1/12 (um doze avos) do contingente da Unidade e a legislação vigente.

**Parágrafo primeiro:** Considerando as necessidades peculiares às regiões litorâneas, de estâncias hidrominerais, e das demais eventualidades sazonais, a diretoria definirá em ato próprio a excepcionalidade da proporção estabelecida no caput.

**Parágrafo segundo:** A CASAN, na vigência deste Acordo, manterá o fracionamento das férias em até 3 (três) períodos, desde que requerido pelo empregado e sendo 1 (um) com no mínimo

15 (quinze) dias corridos, em consonância ao parágrafo primeiro do Art. 134 da CLT, e os demais respeitem o previsto na CI anual de orientações da GRH/DIAPE.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA: LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE**

A CASAN, considerando a adesão ao Programa Empresa Cidadã, concederá além do previsto no Artigo 7º, Inciso XVIII, da Constituição Federal, a prorrogação do período da licença maternidade por mais 60 (sessenta) dias. O benefício será concedido mediante manifestação de interesse da empregada através de requerimento, até o final do 1º (primeiro) mês após o parto, protocolado na Matriz/GRH e nas Agência Regionais/GADA/SEAD, para as empregadas afastadas ou que vierem a se afastar dentro período de vigência deste Acordo.

**Parágrafo único:** A CASAN concederá a prorrogação da licença paternidade empresa cidadã de 15 (quinze) dias, em conformidade com o artigo 38º da Lei n. 13.257, de 8 de março de 2016. O benefício será concedido mediante a manifestação de interesse do empregado, por meio de requerimento protocolado na Matriz/GRH e nas Agência Regionais/GADA/SEAD, em até dois dias úteis após o parto.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA: PROTEÇÃO COLETIVA**

A CASAN fornecerá equipamentos de proteção individual (EPI) e coletiva (EPC), e adotará medidas - cursos de reciclagem e treinamento, em conformidade com as Normas Regulamentadoras – NR, relativas à segurança e medicina do trabalho, de observância obrigatória nas empresas que possuem empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), visando minimizar o risco aos empregados que exerçam atividades perigosas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA: PRODUTO DE PROTEÇÃO SOLAR, REPELENTE E ÓCULOS DE PROTEÇÃO**

A CASAN fornecerá protetor solar de qualidade assegurada pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária, aos empregados que desenvolvam atividades expostos aos raios solares em limite que importe risco a saúde, assim como disponibilizará óculos de proteção aos empregados que desenvolvam atividades expostos aos raios solares e partículas volantes, a partir de especificações estipuladas pela DISET.

**Parágrafo único:** A CASAN, na vigência deste Acordo, fornecerá repelente de qualidade assegurada pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária para os empregados que desenvolvem atividades expostos a insetos, conforme análise da DISET.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA: PREVENÇÃO DAS LESÕES POR ESFORÇOS REPETITIVOS**

A CASAN elaborará uma política de antecipação de riscos relativa ao trabalho, que implique em esforços repetitivos (LER/DORT). Esta política será desenvolvida atendendo ao manejo clínico, ocupacional e institucional, observando o que dispõem os dispositivos legais.

**Parágrafo primeiro:** Serão processadas modificações na execução e organização do trabalho, visando à diminuição e sobrecarga muscular gerada por gestos e esforços repetitivos, reduzindo o ritmo de trabalho e as exigências de tempo, diversificando as tarefas.

**Parágrafo segundo:** Será promovida a adequação, sempre que possível, do mobiliário, máquinas, dispositivos, equipamentos e ferramentas às características fisiológicas do trabalhador, de modo a reduzir a intensidade dos esforços aplicados e corrigir os movimentos repetitivos, tais como: desvio de punho (radicais ou ulnares) punho de flexão ou extensão, pronação ou supinação, abdução ou rotação de ombro, flexão, extensão e rotação do pescoço, isolada ou combinadamente.

**Parágrafo terceiro:** Estas adequações e outras devem observar os resultados das Análises Ergonômicas do Trabalho, realizadas de acordo com a NR – 17 – ERGONOMIA e segundo modelo estabelecido pela SRTE/MTB.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA: EXAMES MÉDICOS**

A CASAN promoverá exames médicos obrigatórios, previstos no PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, conforme preceitua a NR – 7, da Lei n. 6.514, de 24 de dezembro de 1977, e das Portarias n. 3.214, de 8/6/78, 24, de 29/12/94 e 08, de 8/5/96.

**Parágrafo primeiro:** Realizar-se-ão exames admissionais, periódicos, retorno ao trabalho, mudança de função e demissional, específicos para as categorias profissionais, cujas funções assim o exigirem, com periodicidade mínima prevista no referido programa.

**Parágrafo segundo:** Os exames de que tratam o parágrafo anterior, serão realizados com ônus para a Empresa.

**Parágrafo terceiro:** O empregado receberá se assim o desejar, cópias dos exames médicos realizados, cujos originais ficarão arquivados no Serviço de Saúde da Empresa.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA: ACESSIBILIDADE DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

A CASAN se compromete a manter Comissão Permanente nº 402/2025 para efetuar estudos e implementar ações visando à melhoria na estrutura física de seus estabelecimentos, a fim de atender as normas de promoção da acessibilidade das pessoas com deficiência.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA: POLÍTICA SOBRE AIDS/ALCOOLISMO E OUTRAS DEPENDÊNCIAS QUÍMICAS**

A CASAN manterá campanhas dirigidas aos seus empregados, objetivando a conscientização, prevenção e orientação sobre a AIDS, alcoolismo e outras dependências químicas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA: PROCESSO DE TRABALHO**

A CASAN através de sua unidade competente desenvolverá em parcerias com as Gerências de Projeto e Construção, o reconhecimento e o gerenciamento dos riscos laborais inerentes ao seu processo produtivo, ou seja, implantará o seu PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos, de acordo com o que o preceitua a NR – 01, a Lei n. 6.514, de 24 de dezembro de 1977, e a Portaria n. 3.214, de 8/6/78.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA: LIBERAÇÃO PARA ASSEMBLEIAS DAS CATEGORIAS**

A CASAN concorda em liberar seus empregados em até 8 (oito) vezes, no interstício deste Acordo, para participarem de assembleias, a serem realizadas fora do ambiente de trabalho, pelo período de 2 (duas) horas, durante a jornada normal de trabalho, facilitando a liberação daqueles trabalhadores que exercem suas atividades fora do local do evento, liberando-os com a necessária antecedência.

**Parágrafo único:** A liberação dos empregados para assembleias e reuniões será autorizada somente mediante comunicação formal do Sindicato à GRH, com pauta descrita com no mínimo 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, ficando o Sindicato, obrigado a informar a hora de início e término da assembleia, devendo ainda, obrigatoriamente, ser observado pelas chefias imediatas o número mínimo de empregados em atividades operacionais e administrativas não passíveis de interrupção, sempre realizadas fora do ambiente de trabalho.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA: LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

A CASAN liberará do registro de frequência um dirigente de cada sindicato signatário por 8 (oito) horas mensais previamente acordadas com a chefia imediata, sem prejuízo da remuneração, considerando inclusive as rubricas que compõem a remuneração variável, e as demais vantagens e benefícios decorrentes da condição de empregado. Para tal benefício, cada sindicato deverá formalizar qual o Dirigente escolhido para a vigência do presente ACT. A CASAN liberará do registro de frequência, sem prejuízo da remuneração e das demais vantagens contratuais 2 dirigentes sindicais, sendo 1 (um) coordenador da INTERSINDICAL.

**Parágrafo único:** Para apuração da remuneração variável, será utilizada a média das rubricas variáveis dos 24 (vinte e quatro) meses anteriores ao afastamento para exercício do referido cargo, excetuando os valores referentes à remuneração de cargo estatutário que importe na suspensão do contrato de trabalho.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA: ACESSO ÀS INFORMAÇÕES**

A CASAN se compromete, durante a vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, fornecer ao(s) sindicato(s) requerente(s), quando solicitadas, informações referentes a performance e dados operacionais da empresa.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA: REPASSE DE MENSALIDADES**

A CASAN fará o repasse das mensalidades aos Sindicatos até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA: CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A CASAN descontará, em favor dos Sindicatos que compõem a INTERSINDICAL, o valor da contribuição assistencial de seus representados no mês subsequente ao da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho, conforme aprovado em Assembleia Geral dos Trabalhadores.

**Parágrafo primeiro:** O valor/percentual a ser descontado, em parcela única corresponderá a 2% (dois por cento) do salário base de cada empregado.

**Parágrafo segundo:** O empregado filiado estará isento desta contribuição, não havendo desconto adicional ao valor já relativo à mensalidade.

**Parágrafo terceiro:** O empregado não filiado/sindicalizado poderá exercer o direito de se opor ao desconto, no prazo de até 10 (dez) dias a contar da divulgação do presente Acordo Coletivo, mediante manifestação formal, por meio impresso ou eletrônico (e-mail), ao seu sindicato representativo, com cópia à Gerência de Recursos Humanos da Matriz ou à GADA/SEAD da sua respectiva Agência Regional.

**Parágrafo quarto:** O repasse pela empresa será feito até o sexto dia do mês subsequente em que ocorra o desconto.

**Parágrafo quinto:** Os sindicatos signatários deste Acordo Coletivo responderão direta e isoladamente por quaisquer ônus financeiro ou econômico (patrimonial ou extrapatrimonial, de repetição, indenizatório e/ou punitivo), de origem administrativa ou judicial, que seja resultante do estabelecido nesta cláusula.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA: QUADRO DE AVISOS**

A CASAN assegurará espaço para fixação de informativos dos Sindicatos nos seus quadros de avisos.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA: RESCISÕES CONTRATUAIS**

A CASAN procederá as homologações das rescisões contratuais dos empregados desligados perante os respectivos Sindicatos signatários.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA: PRÊMIO ASSIDUIDADE**

A CASAN adotará, na vigência deste Acordo, em complemento ao disposto no PCS, o seguinte regramento acerca do Prêmio Assiduidade:

- a) Estabelecer que o período de apuração para aquisição do prêmio assiduidade seja o mesmo das férias.
- b) Estabelecer que os 5 (cinco) dias úteis de descanso relativos ao Prêmio Assiduidade deverão ser gozados em até 12 (doze) meses após a sua aquisição, mediante documento de concessão, devidamente assinado pelo empregado e chefia imediata. A não observância do prazo estabelecido para gozo acarretará ao empregado a perda do direito do referido Prêmio.
- c) Estabelecer que os 5 (cinco) dias úteis de descanso poderão ser gozados de uma única vez ou de forma fracionada.
- d) O fracionamento, por razões operacionais, aos que laboram em escala de revezamento e Jornada Especial de Trabalho, serão limitados a, no máximo, 3 (três) períodos, sendo após as férias ou folga obrigatória da escala, podendo o período de gozo ter início em qualquer dia da semana. Neste caso, os dias que compõem o intervalo interjornada dos que laboram em escala de revezamento e jornada especial de trabalho se consideram como úteis, bem como as horas de descanso só são aplicáveis quando precedidas das horas de efetivo trabalho, e não de dia de assiduidade gozado, observando um domingo ao mês como dia não útil.

- e) As ausências decorrentes de acidentes de trabalhos não acarretarão redução do prêmio assiduidade.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA: BANCO DE HORAS**

A CASAN manterá, na vigência deste Acordo, sistema de Banco de Horas, conforme regramento disposto no Anexo 1 deste Acordo.

**Parágrafo Único:** O Banco de Horas não se aplicará as modalidades dos técnicos em Eletrotécnica, Técnicos em Mecânica, Técnicos em Eletrônica e Técnicos em Eletromecânica, representadas pelo SINTEC-SC.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA: HORÁRIO DE TRABALHO**

O horário de trabalho da CASAN em todo o Estado de Santa Catarina será de 8 (oito) horas diárias e o divisor mensal será de 200 (duzentas) horas.

**Parágrafo único:** Nos turnos de 6 (seis) horas ininterruptos e de revezamento o divisor mensal será de 180 (cento e oitenta) horas.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA: ACERVO TÉCNICO**

A CASAN fornecerá aos empregados representados pelos sindicatos signatários deste ACT, sempre que solicitado, toda a documentação necessária para a constituição de acervo técnico desses profissionais junto aos respectivos Conselhos, incluindo necessariamente atestado de experiência adquirida e sua participação em estudos, programas, projetos e serviços.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA: OBRAS CIVIS**

Por ocasião de contratação de obras civis a CASAN exigirá da empresa contratada a apresentação do PCMAT, elaborado e executado por profissional legalmente habilitado, conforme já previsto no item 18.3.2, na NR-18.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA: RELAÇÃO NOMINAL DOS PROFISSIONAIS**

A CASAN concederá aos sindicatos signatários cópias das guias de Contribuição Assistencial e a relação dos empregados contendo salários e os respectivos descontos referentes à Contribuição Assistencial de 2025, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após os referidos descontos.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA: TRT, ART e AFT**

**Parágrafo primeiro:** A CASAN se obriga, desde que solicitado pelo profissional, a efetuar o recolhimento da TRT (Termo de Responsabilidade Técnica), previsto na lei n. 13.639 de 26 de março de 2018, de cargos e funções, de projetos, estudos e obras em que os Técnicos Industriais participarem de sua elaboração, indicando-os como responsáveis técnicos, como coautores e colaboradores, por especialidades envolvidas.

**Parágrafo segundo:** A CASAN se obriga, desde que solicitada pelo profissional, a efetuar o recolhimento da ART (Assinatura de Responsabilidade Técnica), prevista na resolução COFECON nº 1.852 de 28 de maio de 2011, de acordo com a lei nº 1.411/1951 e o decreto nº 31.794/1952, de estudos técnicos, projetos, pesquisas, serviços, assessorias, consultorias,

planejamentos, perícias, auditorias, avaliações patrimoniais, relatórios de impacto ambiental, pareceres, laudos técnicos e orçamentos, bem como, quaisquer outras atividades nas diversas áreas do conhecimento econômico cujo qual os Economistas participem de sua execução, coordenação, supervisão e/ou orientação.

**Parágrafo terceiro:** A CASAN se obriga, desde que solicitada pelo profissional, a efetuar o recolhimento da Anotação de Função/Responsabilidade Técnica - AFT, prevista na lei n. 2.800 de 18 de junho de 1956 de processo, de projetos, estudos e obras em que os profissionais da química participarem de sua elaboração, indicando-os como responsáveis técnicos, como coautores e colaboradores, por especialidades envolvidas, bem como a respectiva CAT (Certidão de Acervo Técnico).

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA: ADICIONAL DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA**

A CASAN manterá Comissão Paritária instituída pela Portaria nº 0663/2024 que está elaborando estudos, visando analisar a viabilidade legal e econômico-financeira, acerca do estabelecimento de gratificação de dedicação exclusiva aos profissionais representados pelas entidades sindicais signatárias deste acordo coletivo.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA: SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL - LEI 4.950-A/66**

A CASAN cumprirá a Lei n. 4950-A, de 1966, reajustando os salários de seus Químicos, na forma da política salarial praticada pela Empresa.

**Parágrafo único:** A CASAN e os Sindicatos Sindiquímica-SC, SENGE-SC e SASC, constituirão comissão paritária para, em até 90 (noventa) dias, realizar estudos e propor valor do piso salarial dos cargos de Químicos, Engenheiros, Arquitetos e Urbanistas, bem como realizar estudos das faixas salariais, com o objetivo de verificar formas de viabilizar a aplicação de reajustes e/ou progressões na carreira destes cargos em virtude do cumprimento da lei 4.950-A/66. O resultado dos trabalhos será apresentado à Diretoria Executiva, estando qualquer alteração atrelada à sua aprovação, seguida do Conselho de Administração.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA: JORNADA DE TRABALHO 12 x 48 HORAS**

Para as equipes com turno de trabalho de 24 (vinte e quatro) horas/dia, a CASAN adotará escala de 12 (doze) por 48 (quarenta e oito) horas, não podendo ultrapassar a 36 (trinta e seis) horas semanais de trabalho. Nesta jornada não é devido o pagamento de horas extraordinárias para o trabalho prestado além da oitava (8ª) e até a 12ª (décima segunda) hora, e nem tão pouco a dobra salarial quando o dia do trabalho recai em dia de repouso (domingos e feriados).

**Parágrafo primeiro:** A implantação será por adesão voluntária dos empregados da unidade, em sistemas capazes de absorver tal escala de trabalho em relação ao seu horário de funcionamento.

**Parágrafo segundo:** Durante a jornada estabelecida no caput desta cláusula, será concedido um intervalo de 1 (uma) hora para repouso e/ou alimentação. A permanência do empregado nas dependências da empresa durante o período de intervalo, por opção própria, não implicará em pagamento de horas extras.

**Parágrafo terceiro:** Para os empregados que laborem na jornada descrita no caput será aplicado o divisor de 180 (cento e oitenta) horas.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA: PRODUTIVIDADE**

A CASAN e os Sindicatos constituirão Comissão Paritária para elaborar estudos e apresentar propostas para melhorar os índices de produtividade da empresa, bem como critérios para instituição de um adicional de produtividade aos empregados.

**Parágrafo primeiro:** A comissão será constituída em até 60 (sessenta) dias após a assinatura desse ACT e terá o prazo de 120 (cento e vinte) dias para conclusão dos trabalhos.

**Parágrafo segundo:** O resultado do trabalho será apresentado à Diretoria Executiva para análise e deliberação, com posterior remessa ao Conselho de Administração para o mesmo fim, mediante Termo Aditivo ao ACT, se for o caso.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA: EXTENSÃO DOS BENEFÍCIOS**

A CASAN concederá a todos os empregados pertencentes às categorias profissionais, representadas pela INTERSINDICAL, os benefícios econômicos de caráter geral (comuns a todas as categorias) que vierem a ser concedidos aos demais empregados, seja por Acordos ou liberalidade da Empresa.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA: ALTERAÇÕES PCS**

A CASAN, durante a vigência deste Acordo, promoverá a seguinte alteração no Plano de Cargos e Salários:

**Parágrafo Único:** Alterar a nomenclatura do cargo de Eletrotécnico para Técnico em Eletrotécnica.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA: FORO**

As possíveis divergências resultantes deste Acordo Coletivo de Trabalho serão dirimidas perante a Justiça do Trabalho.

Florianópolis, 1º de agosto de 2025.

---

**EDSON MORITZ MARTINS DA SILVA**  
DIRETOR-PRESIDENTE DA CASAN  
CPF: 290.742.239-15

---

**ROSANE VETTORI**  
DIRETORA ADMINISTRATIVA DA CASAN  
CPF: 486.270.389-53

---

**INTERSINDICAL:**

---

**CARLOS BASTOS ABRAHAM**

CPF: 344.527.709-59

COORDENADOR DA INTERSINDICAL

---

**AFONSO RICARDO COUTINHO DE AZEVEDO**

CPF: 344.195.009.72

PRESIDENTE DO SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO ESTADO DE SANTA CATARINA  
- SAESC

---

**ALAÉCIO AMORIM**

CPF: 548.919.909-10

PRES. DO SINDICATO DOS CONTABILISTAS DA GRANDE FLORIANÓPOLIS - SINCOPÓLIS

---

**LUIZ ALBANI NETO**

CPF: 209.746.229-68

PRES. DO SIND. DOS ECONOMISTAS NO ESTADO DE SANTA CATARINA – SINDECON-SC

---

**LUIZ HENRIQUE COSTA**

CPF:

PRES. DO SINDICATOS DOS FARMACÊUTICOS DE SANTA CATARINA – SINDFAR-SC

---

**MAURO CÉSAR MIRANDA**

CPF: 378.384.909-87

PRES. DO SINDICATO DOS TÉCNICOS INDUSTRIAIS DE SANTA CATARINA – SINTEC-SC

---

**SAULO VITORINO**

PRES. DO SIND. DOS QUÍMICOS NO ESTADO DE SANTA CATARINA – SINDIQUÍMICA - SC  
CPF:

---

---

**ALFEU LUIZ ABREU**

PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA CASAN  
CPF: 305.567.759-53

## **ANEXO 1 - BANCO DE HORAS**

**CLÁUSULA PRIMEIRA:** Não serão alcançados pelo Banco de Horas os empregados lotados em agências de pequeno porte (C+, C, C-), e aqueles que atuem em escalas de revezamento, atendimento ao público, ou ainda os que desempenham serviços essencialmente em equipe/dupla.

**Parágrafo primeiro:** Os locais onde não houver registro eletrônico de jornada não serão alcançados pelo Banco de Horas.

**Parágrafo segundo:** Nas agências de médio (B+, B, B-) e grande (A+, A, A-) porte deverá ser respeitado o horário de funcionamento da unidade.

**Parágrafo terceiro:** Os empregados que trabalham em horário especial deverão realizar um intervalo mínimo de 15 (quinze) minutos quando trabalharem período além da sua jornada de trabalho.

**CLÁUSULA SEGUNDA:** As horas referentes às datas definidas como ponto facultativo, feriados-ponte e às ausências por motivos particulares poderão ser debitadas do Banco de Horas.

**CLÁUSULA TERCEIRA:** O Banco de Horas terá vigência até 30 de abril de 2026, podendo ser prorrogado via Termo Aditivo ao ACT.

**CLÁUSULA QUARTA:** O Banco de Horas terá como limite de crédito 24 (vinte e quatro) horas positivas e de débito 24 (vinte e quatro) horas negativas.

**CLÁUSULA QUINTA:** As horas para compensação serão consideradas na proporção de 1 (uma) hora realizada para 1 (uma) hora compensada.

**CLÁUSULA SEXTA:** No caso de saldo de horas de crédito ou débito, ao término do período de vigência estabelecido na cláusula terceira deste Anexo, as horas serão transformadas em pecúnia e pagas ou descontadas do empregado na folha de pagamento do mês subsequente, ficando expressamente proibida a transferência e/ou acúmulo do saldo existente.

**Parágrafo primeiro:** Caso o empregado apresente saldo de horas (crédito ou débito) no Banco de Horas na data de término do período de vigência estabelecido na cláusula terceira deste Anexo, a chefia imediata deve, em conjunto com o empregado, agendar compensações ou liberações, de forma a zerar o saldo em até 60 (sessenta) dias contados da data de término da vigência, oferecendo à CASAN e ao empregado o menor impacto financeiro possível. Caso haja prorrogação da vigência do Banco de Horas, permanecerá a necessidade da referida dispensa ou compensação, sendo esta postergada de acordo com o mês em que findar a prorrogação, em datas a serem definidas e divulgadas pela GRH.

**Parágrafo segundo:** Caso o empregado não efetue a compensação no prazo estabelecido no parágrafo primeiro desta cláusula, em caso de saldo de horas negativo, o valor do desconto será na proporção de 1 (uma) hora realizada para 1 (uma) hora debitada.

**Parágrafo terceiro:** Se comprovadamente atestada pela chefia a impossibilidade de liberação do empregado para compensação no prazo estabelecido no parágrafo primeiro desta cláusula, em caso de saldo de horas positivo, os valores a serem pagos serão de acordo com a proporção estabelecida em ACT para o pagamento de horas extras. Estas horas deverão ser justificadas respeitando-se a normativa de horas extras.

**CLÁUSULA SÉTIMA:** Caso as horas compensadas pelo empregado excedam ao limite de 24 (vinte e quatro) horas negativas, a diferença será descontada na folha de pagamento do mês seguinte.

**CLÁUSULA OITAVA:** O empregado deverá ter autorização da chefia imediata para utilizar as horas do Banco de Horas, a débito ou a crédito, com exceção da realização de horas de crédito para a compensação de feriados-ponte.

**Parágrafo primeiro:** As horas realizadas até 30 (trinta) minutos diários serão creditadas automaticamente no Banco de Horas. Para período maior, deverá haver o consentimento da chefia.

**Parágrafo segundo:** As horas para débito referentes a saídas particulares ou faltas por motivos particulares deverão ser autorizadas pela chefia imediata com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro horas).

**CLÁUSULA NONA:** O empregado poderá realizar até 1 (uma) hora diária de crédito para o Banco de Horas.

**Parágrafo primeiro:** Em caso de realização de mais de 1 (uma) hora diária de crédito, por necessidade da empresa, o que exceder a 1 (uma) hora será tratado como hora extraordinária, e será tratada de acordo com a normativa de horas extras.

**Parágrafo segundo:** Será creditado apenas período a partir de 11 (onze) minutos diários, visto que até 10 (dez) minutos será considerado como tolerância, considerando-se os 5 (cinco) minutos por período.

**CLÁUSULA DÉCIMA:** As horas realizadas para o Banco de Horas poderão ser realizadas apenas em dia da semana em que haja jornada de trabalho do empregado. Em caso de convocação da empresa para trabalho extraordinário em dia em que não haja jornada do empregado, em caso de descontinuidade na jornada ou feriado, será tratado de acordo com a normativa de horas extras.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA:** A quantidade de horas que poderão ser debitadas diariamente se limitará à jornada do empregado, desde que o limite negativo do banco seja respeitado.

**Parágrafo único:** Os débitos das horas de banco serão realizados por meio da codificação de ponto, utilizando-se um código de ausência específico para este procedimento.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA:** Nas rescisões contratuais, em caso de saldo de horas de crédito ou débito, as horas serão transformadas em pecúnia e pagas ou descontadas do empregado junto às verbas rescisórias. Em caso de saldo de horas positivo, os valores serão pagos de acordo com a proporção estabelecida em ACT para pagamento de horas extras. Em caso de saldo de horas negativo, o valor do desconto será na proporção de 1 (uma) hora realizada para 1 (uma) hora debitada.



## Assinaturas do documento



Código para verificação: **S4602YSS**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



**ROSANE VETTORI** (CPF: 486.XXX.389-XX) em 21/08/2025 às 15:03:06

Emitido por: "SGP-e", emitido em 14/07/2025 - 10:14:50 e válido até 14/07/2125 - 10:14:50.

(Assinatura do sistema)



**EDSON MORITZ MARTINS DA SILVA** (CPF: 290.XXX.239-XX) em 22/08/2025 às 10:17:59

Emitido por: "SGP-e", emitido em 03/04/2023 - 08:42:46 e válido até 03/04/2123 - 08:42:46.

(Assinatura do sistema)



**ALFEU LUIZ ABREU** (CPF: 305.XXX.759-XX) em 27/08/2025 às 22:15:04

Emitido por: "SGP-e", emitido em 23/02/2023 - 16:34:16 e válido até 23/02/2123 - 16:34:16.

(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://sgpe.casan.com.br/portal-externo/conferencia-documento/Q0FTQU5fMV8wMDA3MjAyMF83MjAyMF8yMDI1X1M0NjAyWVNT> ou o site

<https://sgpe.casan.com.br/portal-externo> e informe o processo **CASAN 00072020/2025** e o código **S4602YSS** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.