

# FALA! Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da CASAN  
SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS - SINDFAR

## INTERSINDICAL e Sintaema retomam as negociações

Na última terça, dia 12, ocorreu nova rodada negociação entre a INTERSINDICAL, Sintaema e a Casan. Nessa retomada, estavam presentes o Coordenador da INTERSINDICAL, Carlos Abraham, o Presidente do Sintec, José Carlos Coutinho, o Diretor do Saesc, Afonso Coutinho de Azevedo, o Diretor do Sincópolis, Fernando Carvalho Figueiredo. Representando o Sintaema, Odair Rogério da Silva, Américo dos Santos Filho, Pedro Virgínio de Lucena e o assessor jurídico, Roberto Ramos Schmidt. Pela Casan, estavam o Diretor Administrativo, Arnaldo Venício de Souza, Assistente de Diretoria, Antônio Sá, a Gerente de RH, Rita Volpato e a Chefe da DICS, Mariana Moreira Carmes.



O Diretor Arnaldo abriu a reunião comunicando que esse encontro era para ouvir os sindicatos e que as negociações por parte da Casan, em nenhum momento, foram interrompidas, que é importante retomar as negociações e que os sindicatos precisavam ser compreensivos com o momento financeiro da empresa.

Odair disse que a proposta recebida no dia 23 de abril é rebaixada e o Sintaema deliberou por um plano de lutas, em andamento, e que a empresa precisava avançar na proposta.

Abraham afirmou que desde a entrega da contraproposta da empresa (em 23/04) transcorreram-se 19 dias sem avanço e sem negociação, fato que é prejuízo para ambas as partes. Reafirmou que naquele dia, 23, a INTERSINDICAL e o Sintaema rechaçaram a proposta de parcelamento do INPC. Abraham disse, ainda, que a INTERSINDICAL já tinha se posicionado no FALA nº 368 que a proposta era insatisfatória e inviável e que a empresa precisava evoluir em vários pontos tais como:

- Continuidade dos estudos para reestruturação da empresa e gestão profissional;
- NPC integral em maio/2015;
- Aumento Real;
- Gratificação por exclusividade;
- Redução da jornada de trabalho;
- Adequação das faixas salariais defasadas em relação ao mercado;
- Melhoria em outras vantagens sociais – vale alimentação, auxílio educação, auxílio enfermidade, auxílio creche, abonos, fracionamento de férias, etc...

Salientamos a necessidade da responsabilidade de encontrarmos um caminho negocial na mesa e também solicitamos ao diretor uma isonomia na equiparação de benefícios para todas as categorias, pois, a empresa deliberou por criar vantagens para uma categoria em detrimento de outras, fato que está gerando desconforto na base. O INPC em parcela única é questão básica para se avançar na mesa e equacionar as faixas salariais das categorias defasadas é uma das metas principais.

O Diretor Arnaldo informou que o estudo da pesquisa salarial está sendo concluído e que deverá servir de parâmetro futuro. Ele levará esses pontos para a diretoria da empresa e marcou nova reunião para o próximo dia 19, às 17 horas.

**INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.**

**FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA**

**SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS - SINDFAR**

Jornalista Responsável: Mylene Margarida MTb/SC 00318 JP - Diagramação: Acerte Propaganda

**Unimed** |  **UNIODONTO**  
PLANOS ODONTOLÓGICOS  
convenios@senge-sc.org.br

**CONVÊNIOS SENGE**

Somente no SENGE- SC TODOS profissionais das Intersindicais pode usufruir dos nossos Planos UNIMED E UNIODONTO. E mais: nossos planos são extensivos a toda família.